



SOAMK

Sosiaalialan amk-verkosto

Muistio 21.5.2025 klo 8.30–10.00 Teams

Sosiaalialan amk-verkosto, työvaliokunta

Työvaliokunnan jäsenet/varajäsenet.

Paikalla: Laurea-amk: **Johanna Häkkinen**

Metropolia: **Saila Nevanen**

Novia: **Nadja Suomela**

SAMK: **Satu Vaininen**

XAMK: **Hannele Pulkamo**

VAMK: **Riku Niemistö**

JAMK: **Merja Nybacka**

TAMK: **Vesa Joutsen /Petteri Väkiparta**

Savonia: **Pirjo Turunen**

KAMK: **Matti Heikkinen**

LAB: **Taina Heininen-Reimi**

1. Kokouksen avaaminen. Esityslistan hyväksyminen. Sihteerin valinta. Osallistujat.

Todettiin osallistujat ja sihteeriksi valittiin Satu Vaininen. Todettiin esityslistan asiat ja käsittelyjärjestys.

2. Verkostopäivän palautetta, huomioita ja jatkotyöskentelyä. Vuoden 2026 verkostopäivä, missä ja milloin?

Lahdessa LAB:n toteuttamasta verkostopäivästä 14.4.2025 on kerätty palautetta, jota Taina Heininen-Reimi esitelteli. Kyselyyn oli vastannut 24 vastaajaa. Yhteenvetona todettiin, että tyytyväisiä ja hyvin tyytyväisiä oltiin livenä toteutettuun päivään. Kokonaisuuden osien osalta oltiin tyytyväisiä erityisesti aikatauluun. Ruokailuun ja taukojen järjestämisiin oltiin myös pääsääntöisesti tyytyväisiä. Myös päivä esiintyjiin oltiin pääsääntöisesti tyytyväisiä tai hyvin tyytyväisiä. Työpajojen palaute jakaantui enemmän.

Keskusteltiin myös työpajan RIPA-työpajan sisällöstä, joka koettiin tärkeäksi tulevaisuuden näkökulmasta, koska se mahdollistaa opiskelijoille valinnaisuutta. Keskustelussa todettiin myös hyvä palaute alatyöryhmien yhteistyötapaamisen osalta (lasu- ja vakatyöryhmät) keskustelu koettiin hyväksi. Myös ylemmän alatyöryhmän keskusteluihin oltiin tyytyväisiä. Myös ohjauksen alatyöryhmän osalta oltiin tyytyväisiä tapaamiseen ja keskusteluun.

Osassa palautteissa toivottiin yhteistä keskustelua ja iltahjelmaa, jota aikaisemmin on ollut. Todettiin että viimeksi Turussa, jossa oli hybriditoteutus, oli viimeksi iltatilaisuus. Todettiin, että seuraavat kevään verkostopäivät 2026 ei ole vielä sovittuna. Tällä hetkellä on auki mikä ammattikorkeakoulu ottaa vastuulleen päivien järjestäminen. Todettiin, että alustavasti oltiin keskusteltu pääkaupunkiseudun vastuusta tähän liittyen. Metropolia ja Diak voisivat selvittää mahdollisuuksia järjestää seuraavat verkostopäivät. Kesän jälkeen palataan seuraavaan järjestäjään. Kehittävästä palautteesta todettiin myös, että tilojen kylmyys oli haitannut osaa osallistujista.

3. Psykoterapiakoulutus, STM-tapaaminen 12.5.2025. Mahdolliset ennakkoselvitykset?

Puheenjohtaja Taina Heininen-Reimi oli mukana Soamk-verkoston osalta. Asia on varhaisessa vaiheessa ja tämä oli ensimmäinen tapaaminen, jossa olivat mukana myös psykologia- ja psykiatria- ja sairaanhoitajaliiton edustajat. Sosnetin edustajistosta mukana Aini Pehkonen.

Kehitystyö liittyy ammattihenkilölain uudistamiseen. Psykoterapeuttipätevyys on tällä hetkellä terveydenhuollon ammattihenkilöpätevyys ja ajatuksena nyt on kaksiportainen koulutus: maksuton ensimmäinen tason koulutus (45 op) psykiatrian ja psykologian perusopintoja (sosiaalihuollon henkilöstölle mahdollisuus syventää osaamista). Ammattikorkeakoulujen vastuulle voisi olla tästä 30 opintopistettä ja 15-20 op yliopistojen toteuttama osa. Ministeriöstä tulisi ehkä tähän rahoitusta. Tahtotila näyttäisi ministeriössä olevan edistää psykoterapiaosaamista ja pätevyyttä sosiaalihuollon henkilöstön osalta.

Yhteisessä keskustelussa tuli esille kysymys siitä olisiko, miten paljon sosionomeilla on mielenterveyteen ja vuorovaikutukseen liittyviä opintoja. Todettiin, että psykoterapiatyö on pitkälti vuorovaikutusohjaamista ja -osaamista, jota sosionomien opinnot sisältävät vahvasti jo näitä valmiuksiin liittyviä sisältöjä, ja siksi pohdittiin, voitaisiinko miettiä

yhteisesti, miten psykoterapia 30 opintopistettä toteutettaisiin ja sisällytettäisiin myös tutkintoon. Todettiin yhteisesti, että selvitys sosionomiopintojen sisältämä osaaminen näistä teemoista on tärkeää selvittää perusteellisesti ja laajemmin, jotta voimme tässä psykoterapeuttityöryhmätyöskentelyssä todentaa opetussuunnitelmien sisältöjä liittyen psykoterapiavalmiuksiin- ja osaamiseen. Valmis yksinkertainen kysely voisi tässä olla aluksi hyvä kiireisenaikataulun vuoksi. Sovittiin, että kysely tehdään ennen kesälomia Hannele Pulkamon, Taina Heininen-Reimin ja Satu Vainisen voimin ja levitetään koko verkostolle.

4. Varhaiskasvatus: päiväkodin johtaja- YAMK selvitystyö käynnistyy.

Petteri Väkiparta kertoi hallitusohjelman kirjauksesta, jossa sosionomi YAMK tutkinnolla voitaisiin tuottaa varhaiskasvatuksen päiväkodin johtajan kelpoisuutta. Nyt OKM on viemässä hallituksen kirjausta eteenpäin. Nyt onkin perusteilla työryhmä. Työryhmän tehtävänä on laatia ehdotus yliopistossa suoritettavista opinnoista, jotka tuottaisivat varhaiskasvatuksen päiväkodin johtajan pätevyyden. Tämä näkökulma on herättänyt keskustelua, koska oletuksena onkin yliopiston opinnot, joka ei hallitusohjelman kirjauksen sisällössä saanut tällaista suuntaa. Amkien kanta on, että YAMK tutkinto voitaisiin suorittaa ammattikorkeakoulussa hallituksen kirjauksen hengen mukaisesti, josta on tehty alustava suunnitelmaan vaka-alatyöryhmässä (alustava suunnitelma: 30 op sosiaalialaan ja johtamiseen liittyviä opintoja, 30 opintopistettä varhaiskasvatukseen liittyviä opintoja ja 30 op opinnäytetyö, joka liittyisi varhaiskasvatukseen). Yhteistyötä yliopiston kanssa ajatellaan kuitenkin mahdolliseksi esim. 5 opintopistettä yhteisesti. Kaksi edustajaa ollaan nimeämässä nais- ja miesedustajana. Työ alkaa kesäkuun alussa ja työ tulisi olla tehtynä tammikuun -26 loppuun mennessä. SOAMK-verkostosta nimettäneen mukaan Petteri Väkiparta ja Saila Nevala. Todettiin, että olisi tärkeää, että tehtävänanossa käytettäisiin korkeakouluopintojen käsitettä, eikä rajata sitä yliopisto-opintoihin.

5. SOAMK-verkoston toiminnan kehittäminen?

Taina Heininen-Reimi kertoi Sotelikan kokouksessa nousseen esille, että Soamk tapaamisissa huomioitaisiin ja toivotaan mukaan enemmän myös koulutusjohtoa. Nyt ensimmäistä kertaa koulutusjohdon ja soamkin osalta on vuosittain yksi tapaaminen, ennen ollut kaksi. Todettiin, että mietitään palautetta ensi kerralla ja jatkossa, miten voisimme kehittää niin, että säilytämme dialogisuuden, ja samalla sitä, että johdossa kokemus olisi se, että heitä on riittävästi huomioita. Todettiin myös, että johdon osallistuminen ei välttämättä toteudu sillä, että kokouksia lisätään, koska johtajat eivät aina myöskään ole ehtineet ja ehtine kokouksiin.

6. Solan tapaaminen 5.2025. Kyselyn tuloksia.

Todettiin, että Taina Heininen-Reimi laittaa solan kyselyn tulokset työvaliokunnan jäsenille, joka käsitellään tarkemmin seuraavassa kokouksessa.

7. Syksyn 2025 kokouspäivät ja muutokset:

Ke 3.9.2025 klo 8.30–10.00 työvaliokunta

Ke 1.10.2025 työvaliokunnan kokous päätettiin siirtää 8.10. klo. 8.30–10.00

To 30.10.2025 klo 8.30 – 14.00 koulutusjohdon ja työvaliokunnan yhteinen päivä

Ke 12.11.2025 klo 8.30 – 10.00 työvaliokunta

Lisäksi sovittiin joulukuulle lisätapaaminen: 9.12. klo. 8.30-10

8. Muita asioita:

Ei ollut muita asioita käsiteltävänä.

9. Kokouksen päätös.

Kokous päättyi klo 10.

Muiston kirjasi

Satu Vaininen