



Sosiaalialan ammattikorkeakouluverkoston vuosikokous

Aika: 16.3.2022 klo 16.30-17:30

Paikka: Pori SAMK, etäyhteys verkostopäivät

Kokouksessa läsnä:

Työvaliokunnan jäsenet/varajäsenet:

Eva Juslin, Novia

Riku Niemistö, VAMK

Pirjo Turunen, Savonia (poistui klo 17)

Heidi Pyyny, Lapin AMK

Satu Vaininen, SAMK

Muut osallistujat:

Katariina Felixson

Juha Santala

Markku Koivisto

Anne Merta

Meeri Rusi

Susanne Davidsson

1. Kokouksen avaaminen, läsnäolijoiden toteaminen, sihteerin valitseminen, esityslistan hyväksyminen

Pj. Satu Vaininen avasi kokouksen klo 16.30.

Todettiin läsnäolijat. Sihteeriksi valittiin Heidi Pyyny

2. Työvaliokunnan kokoonpano 2022-2024 ja puheenjohtaja

SOAMK-verkostossa hyväksytty edellisissä kokouksissa uusi ammattikorkeakoulujen malli työvaliokunnan jäsenistä. Nyt kaksivuotiskauden jälkeen vaihtuu työvaliokunta uuden mallin mukaisesti. Tulevien työvaliokunnan



jäsenten (ammattikorkeakouluja) pyydetään nimeämään uudet jäsenet 3.5 mennessä. Lähtökohtana on, että nykyinen työvaliokunnan ja verkoston varapuheenjohtaja Heidi Pyöny Lapin ammattikorkeakoulusta jatkaa sovitun mallin mukaisesti kaudella 2022-2024 varsinaisena puheenjohtajana. Tässä yhteydessä todetaan, että viime verkostokokouksessa verkostopäivien yhteydessä on esitetty ja sovittu siitä, että istuva varapuheenjohtaja jatkaisi vielä toiset 2v. Perusteluna tälle on jatkuvuus ja tiedon siirto edelliseltä työvaliokunnalta uudelle. Mallissa varapuheenjohtaja siirtyy puheenjohtajaksi seuraavaksi kaudeksi.

V. 2022-2024 vuorossa olevat amk:t näkyvät tehdystä taulukosta SOAMKn sivuilta [Työvaliokunta \(sosiaalialanamkverkosto.fi\)](https://www.tyovalioikunta.fi)

Työvaliokuntavuorossa olevat amk:t:

Turun AMK, DIAK, Laurea, Arcada, LAB, SeAMK, Centria, HAMK, OAMK, Karelia

Päätös:

Työvaliokuntavuorossa 2022-2024 oleville ammattikorkeakouluille lähetetään pyyntö nimetä jäsen ja varajäsen 3.5. mennessä.

Edellisen verkostokokouksen päätöksen mukaisesti nykyisen työvaliokunnan varapuheenjohtaja jatkaa uuden työvaliokunnan puheenjohtajana (Heidi Pyöny/Lapin AMK).

3. Yhteenvetoa työvaliokunnan toiminnasta kauden alusta (esittelijä Satu Vaininen ja paikalla olevat työvaliokunnan jäsenet)

Työvaliokunnan toiminnassa pidetty mielessä SOAMK-verkoston 2019 vahvistettu strategia.

Toimintakauden 2020-2021 aikana

- Työvaliokunta kokoontunut säännöllisesti
- Koulutusjohdon ja työvaliokunnan yhteiset tapaamiset 2 kpl
- Alatyöryhmien kokoontumiset säännöllisiä (muistiot verkoston sivustolla)
- Yhteistyö ja vaikuttamistyö: Sotelika, SOTEKO-hanke, STM/OKM vierailut kokouksissa, sosiaalialan osaamiskeskus -tapaamiset ja edustus osaamiskeskusten neuvottelukuntaan, Talentia-yhteistyö, varhaiskasvatuksen koulutuksen kehittämisen foorumi-edustus, lausuntopyynnöt 2 kpl



- Kehittämisen edistäminen: yhteiset hankeideat ja hakemukset (mm. sosiaalityön tutkimusrahoitus), harjoitteluohjauksen kehittämisen aloittaminen

Keskustelua:

Hyvä kuulla mitä on tehty - antaa kuvan uusille jäsenille mitä työvaliokunnassa tapahtuu

4. Sosiaalialan kompetenssit uudistaminen

Arenen yleiset kompetenssit on hyväksytty. Ajankohtaista on nyt miettiä alakohtaisten kompetenssien uudistamista. Lähtökohtaisesti mietitään kompetenssien uudistamisen tarve, ja mahdolliset uudistukset kompetensseihin hyväksytään seuraavassa verkostokokouksessa Sosiaalialan verkostopäivillä 2023.

Koulutusjohdon ja työvaliokunnan alkuvuoden kokouksessa asiasta keskusteltu ja todettu, että kompetenssit on hyvä tarkistaa ja tehdä tarvittavat päivitykset. Isompaan kokonaistarkasteluun tai mittavaan kompetenssien muuttamiseen ei koettu tuolloin olevan tarvetta.

Keskustelua:

Ehkä pientä hienosäätöä kompetensseihin on tarve tehdä.

Yhteistyö hyvinvointialueilla: näkemys sote-alan yhteisestä osaamisesta - löytyisikö amk-verkostolta yhteistä näkemystä mitä terveydenhuollon ja sosiaalialan yhteinen osaaminen voisi olla?

Esim. SEAMKssa on otettu tarkasteluun yhteisten opintojen laajuus ja mitä sisältäisivät.

Uusia osaamisen tarpeita nousee, ja tarve yhteisen osaamisen kehittämislle on.

Substanssiosaamisen säilymisestä huolehtiminen tärkeää.

Kentän ajatukset varhaiskasvatuksen sosionomien tilanteesta ja tulevaisuudesta?

Päätös: Sosiaalialan kompetenssien päivittämistarve tehdään suunnitellun mukaisesti. Verkoston jäsenille lähetetään loppukevään aikana pyyntö kommentoida konkreettisesti kompetensseja, ja uusi työvaliokunta jatkaa syksyllä 2022 työtä



tekemällä ehdotuksen kompetenssien päivittämisestä. Uudet, mahdollisesti muuttuneet kompetenssit käsitellään vuoden 2023 verkostokokouksessa.

5. Vuoden 2023 verkostopäivien järjestäjäammattikorkeakoulusta sopiminen

Keskustelua:

Ehdotettu kaikilta amkeilta kysymistä.

Lapin AMK alustavasti lupautuu järjestämään 2024 verkostopäivän.

Päätös:

Kiinnostusta ja lupausta järjestää vuoden 2023 verkostopäivä(t) kysytään kaikilta ammattikorkeakouluilta.

Lapin AMK/Heidi vahvistaa myöhemmin vuoden 2024 järjestämisen.

6. Muut ajankohtaiset asiat

Ei muita asioita

7. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.15.

Muistion kirjasi vara-pj. Heidi Pyyny.