



MUISTIO

Sosiaalialan ammattikorkeakouluverkoston verkostokokous

Aika: 28.5.2020 kello 9.00 - 11.00

Osallistujat: riku.niemisto(at)vamk.fi; merja.salminen (at)hamk.fi;
jaana.mantela(at)lab.fi; helena.wright(at)lab.fi; heidi.pyynny(at)lapinamk.fi;
raiija.lundahl(at) jamk.fi; markku.koivisto(at)oamk.fi; minna.kaija-kortelainen(at)
savonia.fi; jari.helminen(at) diak.fi; bettina. Arcada: eva.juslin(at) novia.fi;
meeri.rusi(at)turkuamk.fi ja katariina.felixon(at) turkamk.fi; heli.makkonen(at)
karelia.fi; sari.heikkinen, taina.konttinen(at)metropolia.fi (Metropolia),
marjukka.rasa(at)lapinamk.fi

Paikka: Teams

1. Kokouksen avaaminen, läsnäolijoiden toteaminen, sihteerin valitseminen, esityslistan hyväksyminen

Kokous avattiin puheenjohtajan johdolla. Todettiin läsnäolijat ja esityslistan asianmukaisuus.

Sihteeriksi valittiin Satu Vaininen.

2. Sosionomin (AMK) osaamisen arviointi asiakasturvallisuuden näkökulmasta

9:20 - 10:00 Jari Helminen (Diak) esittelee asian yhteisen keskustelun ja päätöksen teon pohjaksi. Verkostokokous päättää raportin yhteisestä hyödyntämisestä opetussuunnitelmien kehittämistyössä.

Jari Helminen esitteli julkaisua sosiaalihuollon ammattihenkilölakiin perustuen sosionomi (AMK) -tutkinnon suorittaneen osaamista ja sen arviointia asiakasturvallisuuden näkökulmasta. Julkaisu on valmisteltu sosiaalialan ammattikorkeakouluverkoston ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valviran sosiaalihuollon valvonnan asiantuntijoiden yhteistyönä.

Laadittu julkaisu löytyy Theseuksesta ja on ensiaskel asiakasturvallisuuden jäsentämiseen sosionomin (AMK) osaamisessa ja ammatillisessa toiminnassa. Se on tehty pohjustukseksi



ammattikorkeakoulujen sosionomikoulutuksen opetus- ja ohjaustilanteisiin, joissa analysoidaan asiakasturvallisuuden sisältöä ja toteuttamista sosionomin ammatillisessa toiminnassa, sosionomin työskennellessä sosiaalihuollon tehtävissä. Julkaisu tehtiin myös osviitaksi tilanteisiin, joissa päädytään pohtimaan sosiaalihuollossa työskentelevän sosionomin ammatillisen osaamisen riittävyttä asiakasturvallisuuden ja sen toteutumisen näkökulmista.

Jari Helminen kertoi myös esityksessään julkaisun etenemisen prosessin: Sosiaalialan koulutusjohdon ja työvaliokunnan kahdessa kokouksessa on käsitelty ja valmisteltu asiaa. Taustalla lähtökohta, jossa Valvira ja SOSNET käynnistäneet työskentelyn, jonka pohjalta he laativat työpaperin, joka kuvaa sosiaalityöntekijän asiakasturvallisuusosaamista. Valvirasta Riitto Husso oli tuolloin yhteydessä amk-verkoston. Hän toivoi, että sama prosessi käytäisiin amkien kanssa. Ajatus oli ensin, että prosessi koskisi Sosionomin, Geronomin ja Kuntoutusohjaajan työtä. Erilaisista haasteista johtuen työskentely rajattiin kuitenkin sosionomin tutkinnon asiakasturvallisuuden osaamisesta. Lähtökohta tekstin laatimisessa on ollut vahvasti Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä ja sen kirjaus. Julkaisu nyt saatu valmiiksi, ja joka siis tarkoitettu tilanteisiin, jossa tarvitaan erikseen selvitystä turvallisuuteen liittyvästä osaamista ammattihenkilövalvonnan näkökulmasta. Valvira yleensä näissä keskeinen toimija. Julkaisussa mainitaan tilanteita, joissa joudutaan ammattihenkilövalvontaan menemään esim. päihteiden ja lääkkeiden tai mielenterveystilanteiden vuoksi. Eriyisen haastavia ovat tilanteet, joissa on lyöty laimin tehtäviä tai käyttäytytty epäasiallisesti. Sosionomien osalta tullut nyt vain yksittäisiä tapauksia. Enemmän valvontatehtäviä on tullut lähihoitajana työskenteleviä koskien. Tähän mennessä ei ole vielä päädytty Valvirassa siihen, että AMK tekisi ammattitaidon riittämistä koskevaa selvitystä, vaan he ovat tehneet tähän asti itsenäisesti näissä esille tulleissa tilanteissa selvityksensä.

Jari Helminen kertoi vielä, että suunnittelun aikana yhteisiä työskentelypalavereja oli useita valviran kanssa. Amkeista oli 5 henkilöä mukana: Jari Helminen, Markku Koivisto, Meeri Rusi, Päivi Rinne ja Soile Juujärvi. Valvirasta olil mukana vaihtelevasti 1-3 henkilöä tapaamisissa mukana. Päädyttiin esityksessä, jota valvira tuki, että lähtökohta turvallisuusasiassa on kompetenssikuvaukset 2016, koska se on kaikille amkeille tuttu, ja koulutusten yhteinen lähtökohta, ja se käydään myös opiskelijoiden kanssa läpi. Näin ollen se otettiin yhteiseksi lähtökohdaksi asiakasturvallisuuden tarkasteluun. Kokonaisvaltainen asiakasturvallisuus muodostuu kompetenssien kokonaisuudesta. Eettinen osaaminen on koko asiakasturvallisuuden perusta, työryhmä on korostanut asiakasosallisuutta asiakasprosessissa. Lainsäädäntöosaamista pidettiin tärkeänä osana asiakasturvallisuutta. Kriittisen osaamisen yhteydessä korostettiin ammatillista reflektiota asiakasturvallisuuden suhteen. Tutkimus- ja kehittämisosaamisen osalta on tuotu esille kumppanuuslähtöisen toiminnan kyseessäollessa sitä, että kehittämistyön osana asiakasverkostoissa osataan huomioida asiakasturvallisuuden lähtökohta. Yrittäjyysosaamisen osalta korostuu se, että sosionomit työskentelevät esimiehenä. Johtaja ja esimies on keskeisessä asemassa asiakasturvallisuuden edistäjänä. Julkaisussa on pyritty sanomaan myös konkreettisesti siitä, mitä on turvallinen asiakastyö sosionomin työnä. Työryhmän lähtökohta on, että julkaisua käsitellään opiskelijoiden kanssa, ja siksi myös tärkeää löytyä paikasta, jossa se pysyy. On hyvä huomioida, että laadittu julkaisu on yksi esitys, jota Valvira käyttää, kun tarkastellaan sitä, onko ammattitaitoa riittävästi. Se on arvioinnin väline ja se olisi mukana opetuksessa. Koska ei vielä tutkittua tietoa sosionomin työssä asiakasturvallisuudesta.

Keskustelua

Todettiin, että julkaisu tärkeä ja hyvin tehty. Riku Niemistö toi esille, miten voisi mahdollisesti huomioida myös asiakas- ja potilasturvallisuuden kehitystyössä Vaasan sairaanhoitopiirissä, jossa koordinaatiovastuu tämän kehittämisestä valtakunnallisesti. Jari Helminen totesi, että Talentia ollut



asiakasturvallisuuden osalta nyt selvästi aktiivinen (esim. Webinaari asiakasturvallisuus sosiaalihuollossa): Jari Helminen totesi keskustelussa, johon sai myös muilta tukea, että julkaisua olisi tärkeää levittää kussakin amkissa. Erytisen tärkeää olisi miettiä sitä myös osana opetusta ja opetussuunnitelmia.

Sosionomin (AMK) osaamisen arviointi asiakasturvallisuuden näkökulmasta:

<https://www.theseus.fi/handle/10024/333773>

Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valvira: <https://www.valvira.fi/-/sosiaalihuollon-ammattihenkilön-ammattillisten-tietojen-ja-taitojen-selvittaminen>

Päätös:

Sosiaalialan amk-verkoston kuuluvat ammattikorkeakouluja edustavat työvaliokunnan jäsenet ja tuleva puheenjohtaja tiedottavat ammattikorkeakoulujen yhteishenkilöitä asiakasturvallisuuden julkaisusta ja vievät eteenpäin toivomusta siitä, että julkaisua käytetään sosionomin opetus- ja kehittämistyössä 28.5.2020 lähtien.

3. Työvaliokunnan jäsenten valinta

3.1. Työvaliokunnan uusi järjestäytymismalli.

Sosiaalialan ammattikorkeakouluverkoston toiminnan aikana on tapahtunut ammattikorkeakoulukentässä muutoksia, jonka vuoksi ollut syytä tarkastella SOAMK:n ja työvaliokunnan alueellista ja edustuksellista järjestäytymistä.

Työvaliokunta ehdottaa verkostokokoukselle päätettäväksi uudesta alueellisesta ja edustuksellisesta järjestäytymisestä liitteen 1 olevan mallin mukaisesti.

Mallissa pääkaupunkiseudun (Diak, Laurea ja Metropolia) ja ruotsinkielisten (Arcada ja Novia) ammattikorkeakoulujen kohdalla ei ole muutoksia.

Muutokset koskevat: Muiden kuin em. ammattikorkeakoulujen alueellista järjestäytymistä. Muutoksen tavoitteena on tehdä työvaliokunnan kokoonpanojen vaihdokset samassa rytmissä ja koko toimikauden ajaksi. Aiemmassa rytmissä ammattikorkeakoulun edustajan toimikausi oli neljä



vuotta, ensin kaksi vuotta varajäsenenä ja sen jälkeen kaksi vuotta jäsenenä. Uudessa mallissa työvaliokunnan toimikausi olisi kaksi vuotta. Työvaliokunnan toimikauden ajan jäsen ja varajäsen ovat samasta ammattikorkeakoulusta. Jokaisesta ammattikorkeakoulusta valitaan kahden vuoden välein jäsen ja varajäsen työvaliokuntaan. Uudessa mallissa pyritään paremmin ottamaan huomioon ammattikorkeakoulukentässä tapahtuneet yhdistymiset ja alueellinen tasa-arvoinen edustuksellisuus.

Keskustelua:

Todettiin, että edustus on tässä uudessa mallissa tasapuolista ja malli näyttää toimivalta. Haasteena informointi parikkikorkeakouluun.

Päätös:

Siirrytään uuteen työvaliokunnan järjestäytymis- ja toimikausimalliin 28.5.2020 lähtien. Huolehditaan hyvästä tietojenvaihdosta oman alueen toisen ammattikorkeakoulun kanssa, jotta tieto siirtyy seuraavaan kauteen liittyen riittävästi ja vaihto sujuu

3.2. Uuden työvaliokunnan jäsenet 2020 eteenpäin.

Päätökset:

Työvaliokunnan sosiaalialan ammattikorkeakouluja edustavat valitaan liitteen ehdotuksen mukaisesti toimikaudesta 2020 lähtien. Jokainen toimikausi on kaksivuotinen kullekin ammattikorkeakoululle.

Jäseniksi toimikaudelle 2020-2022 valitaan:

- 1) Diak: Jari Helminen, varajäsen vielä nimeämättä (elokuussa ilmoitetaan nimi)**
- 2) Metropolia: Taina Konttinen, varajäsen Tiina Lehto-Lunden**
- 3) Novia: Eva Juslin, varajäsen (ei vielä valittu)**
- 4) Samk: Satu Vaininen, varajäsen Tiina Savola**
- 5) Xamk: --**



- 6) Vamk: Riku Niemistö, varajäsen Heidi Blom (mahdollisesti)
- 7) Jamk: Raija Lundahl, varajäsen Taja Kiiskilä
- 8) Savonia: ilmoitetaan varsinainen ja vara myöhemmin
- 9) Lapin Amk: Heidi Pyyny, varajäsen Marjukka Rasa
- 10) Tamk: puheenjohtaja ottaa yhteyttä asiassa, jotta saadaan Tamkin edustus.

4. Työvaliokunta 2020-2022

Sosiaalialan ammattikorkeakouluverkoston puheenjohtaja Satu Vaininen esitteli lyhyesti itsensä ja toivoi hyvää yhteistyötä työvaliokunnan kesken sekä yhteistyön jatkumoa edellisiin työvaliokunnan puheenjohtajiin.

5. Kokouksen päättäminen:

Kokous päätettiin 10.26.

Muistion kirjasi kokouksen sihteeriksi valittu Satu Vaininen

Markku Koivisto

SOAMK verkoston puheenjohtaja

Satu Vaininen

SOAMK verkostonvarapuheenjohtaja

